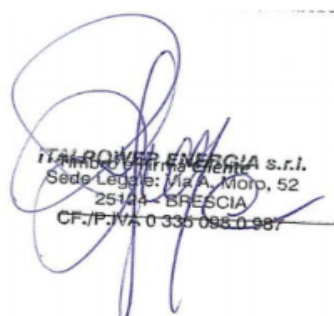


# CODICE ETICO DI ITALPOWER ENERGIA S.R.L.

Revisione	Del	Sezioni Modificate	Descrizione delle modifiche	Natura delle modifiche
01	12/09/2024	Intero documento	Seconda emissione	Logo nuovo e filigrana
Redatto RC:	Alberto Natola		Approvato AU:	

Il presente Codice Etico per la Compliance è proprietà intellettuale di ITALPOWER ENERGIA S.r.l., di seguito ITALPOWER ENERGIA o organizzazione o ente o azienda o società.

La sua diffusione è controllata e limitata. La Politica e i documenti in essa richiamati, non possono essere assegnati e/o riprodotti, in tutto o in parte, senza previo consenso scritto da parte dell'organo amministrativo in carica.



## INDICE

<b>CODICE ETICO</b> .....	1
<b>DI</b> .....	1
<b>ITALPOWER ENERGIA S.R.L</b> .....	1
<b>1. PREMESSA</b> .....	4
1.1 Il codice etico e il suo valore .....	4
1.2 Destinatari del Codice Etico .....	5
1.3 Principi etici caposaldi dell'azienda .....	6
1.3.1 Appartenenza .....	6
1.3.2 Fare squadra .....	7
1.3.3 Cambiamento e flessibilità .....	7
1.3.4 Sostenibilità .....	7
1.3.5 Soddisfazione del cliente .....	7
1.3.6 Crescita e valorizzazione dei destinatari .....	8
1.3.7 Responsabilità.....	8
1.3.8 Lealtà nei rapporti con la concorrenza .....	8
1.3.9 Rispetto del lavoro degli altri e riconoscimento dei meriti di ognuno .....	8
1.3.10 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro .....	9
<b>2 Scopo del codice etico in azienda</b> .....	9
2.1 Finalità del codice etico.....	9
2.2 Impegno collettivo nell'applicazione del codice .....	11
2.3 Valore contrattuale del Codice Etico .....	12
<b>3 Linee guida comportamentali</b> .....	12
3.1 Rispetto dei diritti umani e della dignità della persona .....	13
3.2 Comportamento dell'azienda verso i suoi collaboratori.....	13
3.3 Rispetto e tutela del mercato e della concorrenza.....	13
3.4 Rispetto dello sviluppo e crescita aziendale .....	14
3.5 Uso di sistemi informatici e tutela del diritto d'autore .....	14
3.6 Privacy e sicurezza dei dati personali .....	15
3.7 Tutela ambiente .....	15
3.8 Politica aziendale in ambito sostenibile .....	16
3.8.1 Raccolta differenziata .....	16
3.8.2 Utilizzo di impianto fotovoltaico .....	17



3.8.3	Efficientamento energetico del luogo di lavoro.....	17
<b>4</b>	<b>Linee guida comportamentali nelle relazioni con il personale .....</b>	<b>18</b>
4.1	Politiche del personale .....	18
4.1.1	Molestie sul luogo di lavoro .....	19
4.1.2	Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti .....	19
4.1.3	Tutela della riservatezza .....	20
4.2	Sicurezza e salute.....	20
4.3	Doveri dei collaboratori/dipendenti .....	21
4.4	Conflitto d'interessi .....	21
4.5	Utilizzo dei beni aziendali.....	22
<b>5</b>	<b>Linee guida su relazioni con altri interlocutori .....</b>	<b>23</b>
5.1	Rapporti con i clienti .....	23
5.2	Rapporti con i fornitori e i collaboratori esterni .....	24
5.2.1	Obblighi dei dipendenti e collaboratori.....	24
5.3	Rapporti con le istituzioni pubbliche.....	25
5.4	Riservatezza, gestione interna e comunicazione delle informazioni .....	26
<b>6</b>	<b>Contabilità, fiscalità e controlli interni .....</b>	<b>27</b>

## 1. PREMESSA

Il Codice Etico è quel documento che riflette i valori fondamentali e i principi guida della nostra azienda Italpower energia s.r.l. (da qui in avanti per brevità, Italpower). Questo codice è stato sviluppato per fornire una chiara guida comportamentale e un quadro di riferimento etico per tutte le nostre attività. Il Codice Etico di Italpower è il risultato di un attento lavoro di analisi e riflessione sui principi che da sempre guidano il nostro operato. Esso rappresenta un impegno concreto verso l'integrità, la trasparenza e la responsabilità, valori che consideriamo imprescindibili per il nostro successo e la nostra reputazione.

### 1.1 Il codice etico e il suo valore

Il codice etico è la carta dei diritti e dei doveri fondamentali in cui vengono definite le responsabilità etico-sociali (sia verso l'interno, che verso l'esterno) dell'impresa e i **valori che abbraccia**: è volontaria e non è vincolante ai sensi di legge.

Il suo scopo è quello di ricordare, a tutti e sempre, lo spirito che anima l'azienda e il motivo per il quale è stata creata.

Di norma, la carta dei diritti e dei doveri fondamentali di un'impresa ha come punti di riferimento i seguenti principi:

- uguaglianza
- equità
- riservatezza
- tutela della persona e dell'ambiente
- onestà
- imparzialità
- trasparenza

Italpower energia s.r.l. (da qui in avanti, per brevità Italpower) in tal senso decide di impegnarsi per fare propri i citati principi comportamentali e di



rispettarli al fine di ottenere un equilibrio e un beneficio generale all'interno dell'organico lavorativo e anche al di fuori di esso.

Tale documento è parte del Modello di Organizzazione e Gestione e Controllo (Modello 231) che sancisce principi di comportamento il cui rispetto consente di prevenire il rischio di commissione dei reati di cui al D.lgs. 231/2001 nell'ambito delle specifiche attività svolte in Italpower. Esso deve essere conosciuto da tutti coloro che lavorano per e con Italpower e, chiunque faccia parte dell'azienda è chiamato a far propri tali valori/ principi che il Codice sancisce come obbligatori.

Oltre a questo, il codice fa riferimento anche ad uno sviluppo sostenibile; tema che Italpower sposa con l'obiettivo di ridurre non soltanto le emissioni di CO2 ma anche l'inquinamento, cercando di ottenere un'energia alternativa a quella fossile tramite la conversione all'energia rinnovabile.

## 1.2 Destinatari del Codice Etico

Il Codice Etico deve essere osservato da parte di tutti coloro che operano per e con Italpower; è di fondamentale importanza per il buon funzionamento e per il successo dell'azienda. Si considerano **destinatari** degli **obblighi comportamentali** previsti nel Codice Etico i seguenti soggetti:

- Gli organi sociali ed i loro componenti;
- I dirigenti, i dipendenti, i prestatori di lavoro, anche quelli temporanei, senza alcuna eccezione;
- I consulenti, i collaboratori a qualunque titolo, i fornitori, i procuratori e qualsiasi altro soggetto, anche esterno, che possa agire in nome e per conto di Italpower.

Tutti i soggetti qui di sopra indicati, verranno definiti nel seguito come "destinatari" o al singolare "destinatario" o collaboratori/dipendenti.

Ogni destinatario è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne, per quanto di competenza, violazioni e inosservanze, anche tramite i previsti canali del cosiddetto "Whistleblowing-(denunce)" che fa riferimento sia all'ambito della Pubblica amministrazione che al privato. In breve si fornisce una spiegazione: il *whistleblowing* è l'istituto che tutela il dipendente che segnala, nello svolgimento delle proprie mansioni in seno all'organizzazione a cui

appartiene, condotte illecite, o situazioni di pericolo o di rischio tali da poter arrecare danni a terzi.

Italpower per trasparenza, si impegna a promuovere e ad estendere la conoscenza del Codice Etico non soltanto a tutti i destinatari ma anche ai clienti e/o aziende che hanno scelto il nostro servizio di fornitura tramite la pubblicazione di esso presso il sito aziendale. Per quanto riguarda i soggetti esterni destinatari del presente Codice, Italpower si impegna ad introdurre clausole contrattuali e/o ad ottenere dichiarazioni sottoscritte che formalizzino la presa visione, l'adesione ed il preciso impegno a rispettare i principi comportamentali qui previsti. Inoltre, attenzionerà il controllo delle prescrizioni del Codice Etico a garanzia del corretto lavoro dei singoli, della conforme operatività dell'azienda e di chi collabora con l'azienda.

### 1.3 Principi etici caposaldi dell'azienda

Italpower ha deciso di fondare le sue radici su valori che permettano all'azienda di creare un ambiente sano, rispettoso, unito, pronto al confronto istruttivo e propositivo verso l'esterno; vengono di seguito riportati:

- Appartenenza
- Fare squadra
- Cambiamento e flessibilità
- Sostenibilità
- Soddisfazione del cliente
- Crescita e valorizzazione dei destinatari
- Responsabilità
- Lealtà nei rapporti con la concorrenza
- Rispetto del lavoro degli altri e riconoscimento dei meriti di ognuno
- Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

#### 1.3.1 Appartenenza

Il senso di appartenenza è il legame che unisce le persone all'azienda, formando una base comune sul piano sociale, culturale, professionale e intellettuale. Quando esiste questo senso di appartenenza, si osservano impegno, identificazione con l'azienda, desiderio di migliorare, soddisfazione, comunicazione aperta e coinvolgimento emotivo. L'appartenenza possiede un potere straordinario: ci unisce tutti.



### 1.3.2 Fare squadra

Collaborare per un obiettivo comune, ciascuno con responsabilità e competenze specifiche, ma tutti con l'intento di "aggiungere valore" al risultato del lavoro svolto individualmente. Prestare attenzione e valorizzare il contributo di ogni persona coinvolta nel processo, siano essi dipendenti o fornitori: siamo tutti una sola squadra.

### 1.3.3 Cambiamento e flessibilità

Essere pronti e disponibili a rispondere rapidamente ed efficacemente ai cambiamenti del mondo che ci circonda, unendo il valore della tradizione aziendale alle culture dei territori di provenienza di Italpower. Adottare un atteggiamento aperto, ricettivo verso le novità e flessibile.

### 1.3.4 Sostenibilità

Italpower dedica la massima attenzione alla tutela ambientale, riconoscendo l'ambiente come un bene primario. Lo sviluppo sostenibile è uno dei principi fondamentali di questo Codice. Pertanto Italpower si impegna a intraprendere tutte le azioni economicamente sostenibili per la protezione dell'ambiente, il miglioramento della qualità dell'ecosistema e la prevenzione di effetti nocivi sull'ambiente. Questo impegno si estende anche alla salvaguardia della salute umana in relazione all'ambiente. Si promuove una cultura ambientalista, bilanciando sempre le necessità economiche con le imprescindibili esigenze ambientali. La scelta delle tecnologie, i programmi di sviluppo e le strategie aziendali metteranno la tutela ambientale al centro delle loro priorità.

### 1.3.5 Soddisfazione del cliente

Lavorare ogni giorno per migliorare la qualità della vita e soddisfare le esigenze dei clienti: accogliere le critiche come opportunità di crescita, mantenere gli impegni per costruire fiducia, e operare con entusiasmo, senza mai essere pienamente soddisfatti dei risultati raggiunti poiché ci si può sempre migliorare. Inoltre, Italpower si impegna a garantire trasparenza informativa nei confronti dei clienti, utilizzando concetti, termini e frasi semplici per facilitare la comprensione di clausole e contratti. Il cliente deve



non solo essere soddisfatto, ma anche seguito nei limiti del possibile. Per questo motivo, offriamo un servizio clienti adeguato, in grado di supportare e chiarire i dubbi della clientela.

### 1.3.6 Crescita e valorizzazione dei destinatari

Promuovere la crescita e valorizzare i nostri collaboratori significa aumentare il valore della nostra azienda. Le persone che lavorano in Italpower rappresentano il motore del suo successo e solo incentivando il loro sviluppo e apprezzando i loro contributi possiamo attrarre i talenti migliori, alimentando la loro passione e dedizione quotidiana. L'impegno a scoprire, sviluppare e promuovere le competenze personali è un elemento essenziale del patto tra azienda e individuo.

### 1.3.7 Responsabilità

Assumersi sempre la responsabilità delle proprie azioni e dei risultati raggiunti, aderendo ai principi di chiarezza, trasparenza, onestà e correttezza.

### 1.3.8 Lealtà nei rapporti con la concorrenza

Per Italpower è essenziale che il mercato sia caratterizzato da una sana concorrenza. Di conseguenza, i destinatari si impegnano a rispettare scrupolosamente tutte le leggi sulla tutela della concorrenza e del mercato in qualsiasi giurisdizione e a cooperare con le autorità di regolamentazione del mercato. Nessun destinatario può essere coinvolto in iniziative o contratti con concorrenti che possano essere interpretati come violazioni delle normative sulla concorrenza e sul mercato. In particolare, ci si impegna a:

- Evitare qualsiasi comportamento che possa limitare la libertà dell'industria e del commercio;
- Non ricorrere a violenza o minacce per disturbare o impedire l'attività di concorrenti;
- Non utilizzare mezzi fraudolenti per influenzare il libero mercato.

### 1.3.9 Rispetto del lavoro degli altri e riconoscimento dei meriti di ognuno





Per rendere ancora più stimolante e tenere viva la voglia di mettersi in gioco costantemente per l'azienda, Italpower vuole e deve rispettare l'operato di tutti i destinatari; qualora l'operato dei collaboratori non dovesse essere perfetto, l'azienda prende come iniziativa quella di organizzare un briefing e parlare del problema e cercarne di venirne a capo insieme. Inoltre, è doveroso riconoscere i meriti e i successi portati in azienda perché una retribuzione morale, un riconoscimento, porta benefici e attrae l'interesse nel fare sempre di più e meglio.

### 1.3.10 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Italpower assicura il rispetto delle normative riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Inoltre, affronta i rischi associati alla sua attività aziendale assegnando ruoli in base alle competenze specifiche. In materia di salute e sicurezza sul lavoro, si impegna inoltre a operare:

- pianificando adeguatamente la prevenzione e puntando a un insieme coerente che integri l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori ambientali;
- privilegiando le misure di protezione collettiva rispetto a quelle di protezione individuale;
- fornendo istruzioni adeguate al personale.

Questi principi guidano Italpower nell'identificazione e adozione delle misure necessarie per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro.

## 2 Scopo del codice etico in azienda

### 2.1 Finalità del codice etico

All'interno di questo Codice Etico, oltre ad evidenziare i valori di riferimento cardini per l'azienda, vengono delineati i principi generali e le norme comportamentali che devono guidare l'organizzazione, la gestione e le relazioni interne ed esterne di Italpower. Questo documento rappresenta uno strumento con il quale la società, nel perseguire la propria missione, si impegna a contribuire allo sviluppo socio-economico del territorio e delle



comunità attraverso l'organizzazione e l'erogazione dei servizi in modo sostenibile e socialmente responsabile.

Per tali ragioni, si richiede a ogni dipendente e collaboratore di Italpower energia di condividere i valori e i principi espressi nel presente Codice.

Il management di Italpower è obbligato a rispettare i contenuti del Codice Etico nella proposta e realizzazione dei progetti, delle azioni e degli investimenti volti ad accrescere i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici dell'azienda, migliorando il rendimento per gli azionisti e il benessere economico e sociale per i dipendenti e la collettività.

È responsabilità principalmente dell'amministratore unico, del management e di tutti i dirigenti rendere concreti i valori e i principi contenuti nel Codice Etico, assumendosi la responsabilità sia interna che esterna e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

I dipendenti e i collaboratori dell'azienda sono tenuti ad allineare le proprie azioni e comportamenti ai principi e criteri di condotta stabiliti nel Codice Etico. Nell'esercizio delle loro attività lavorative e professionali, tutti devono adottare comportamenti che riflettano:

- La chiarezza e veridicità dei riscontri contabili,
- La completezza e trasparenza delle informazioni,
- La legittimità formale e sostanziale,
- La massima correttezza nella gestione e nelle relazioni.

Italpower assicura con tale documento:

- Aggiornamento costante dei contenuti del Codice;
- Massima diffusione e conoscenza del codice Etico;
- La verifica di ogni notizia di violazione del Codice Etico;
- Reale applicazione di ciò che è contenuto all'interno del Codice Etico;
- Valutazione dei fatti e applicazione di adeguate sanzioni nel caso di violazione delle norme del Codice Etico.

## 2.2 Impegno collettivo nell'applicazione del codice

Tutti i dipendenti e collaboratori di Italpower si impegnano a:

- Conoscere e adottare comportamenti conformi e coerenti con le norme contenute nel Codice Etico e con le normative che regolano le attività svolte nel proprio ambito di competenza;
- Rivolgersi ai propri superiori per chiedere chiarimenti sull'applicazione delle norme del Codice Etico, in caso di necessità;
- Astenersi da comportamenti che contravvengano a tali norme;
- Collaborare con Internal Audit di Italpower, a seconda dell'ambito di competenza, per verificare le possibili violazioni delle norme del Codice Etico;
- Segnalare ai propri superiori o alla Direzione Internal Audit, ogni possibile violazione delle norme del Codice Etico o ogni richiesta di violazione ricevuta. Tali segnalazioni

possono essere effettuate anche in forma anonima, con tutte le garanzie previste dalla legge sul cosiddetto Whistleblowing.

I dirigenti e responsabili di struttura o funzione aziendale si impegnano a:

- Selezionare accuratamente, nell'ambito delle proprie competenze, dipendenti e collaboratori, affidando incarichi solo a persone che dimostrino pieno impegno nel rispettare le norme del Codice Etico;
- Diffondere tra i dipendenti e collaboratori la conoscenza e la condivisione delle norme del Codice Etico, come parte essenziale della qualità della prestazione lavorativa;
- Far rispettare ai dipendenti e collaboratori le norme del Codice Etico, favorendo e tutelando le segnalazioni di possibili violazioni da parte loro;
- Riferire tempestivamente ai soggetti precedentemente indicati, eventuali segnalazioni ricevute da dipendenti e collaboratori;
- Adottare le misure correttive immediate e necessarie richieste dalla situazione;
- Impedire qualunque tipo di ritorsione.



Nei confronti dei terzi con cui vengono attivati rapporti contrattuali è prevista:

- Un'adeguata informazione sugli obblighi imposti dal Codice Etico;
- L'accettazione del Codice Etico da parte dei terzi;
- L'adozione di iniziative appropriate in caso di mancato adempimento da parte dei terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice Etico, fino alla risoluzione contrattuale.

## 2.3 Valore contrattuale del Codice Etico

Il rispetto del Codice Etico è principalmente richiesto agli amministratori. In caso di violazione, essi sono responsabili ai sensi degli articoli 2392 e 2407 del Codice Civile.

Per quanto concerne i dipendenti, il Codice Etico costituisce parte integrante dei contratti di lavoro, conformemente all'articolo 2104 del Codice Civile. Di conseguenza, la violazione delle sue disposizioni viene considerata un illecito disciplinare e sarà affrontata e sanzionata dalla società in accordo con il proprio codice disciplinare e il sistema sanzionatorio stabilito dal D.lgs. 231/2001, nel rispetto dei CCNL applicabili e dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970).

Per i collaboratori, inclusi tutti coloro che svolgono attività per conto di Italpower, l'accettazione del presente Codice o l'adesione alle sue disposizioni e principi è essenziale per la stipula di qualsiasi contratto. Pertanto, violazioni delle disposizioni specifiche del Codice, in base alla loro gravità, possono portare alla risoluzione dei contratti esistenti da parte della società e possono essere considerate come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile e del sistema sanzionatorio ex D.lgs. 231/2001.

L'applicazione delle sanzioni può essere indipendente dall'esito di eventuali procedimenti penali avviati dall'autorità giudiziaria nel caso in cui il comportamento violi le leggi penali. Inoltre, la società si riserva il diritto di richiedere il risarcimento di tutti i danni subiti a causa di violazioni del Codice Etico.

## 3 Linee guida comportamentali



### 3.1 Rispetto dei diritti umani e della dignità della persona

Tutti coloro che operano in Italpower, indipendentemente dal ruolo occupato e dal titolo, sono tenuti ad impegnarsi nel rispetto delle leggi, dei principi costituzionali e dei valori comportamentali. È altresì richiesto loro di trattare con rispetto e dignità tutte le persone coinvolte, che siano colleghi, fornitori, clienti o altri soggetti interlocutori. Si vieta ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso.

### 3.2 Comportamento dell'azienda verso i suoi collaboratori

Italpower si oppone fermamente a qualsiasi forma di lavoro forzato e non accetta violazioni dei diritti umani, né l'utilizzo di manodopera irregolare. Il personale viene assunto attraverso contratti regolari e non è permessa alcuna forma di occupazione non regolare.

Il personale di Italpower è tenuto a mantenere sempre un comportamento rispettoso verso tutte le persone con cui viene in contatto per conto dell'azienda, trattando ognuno con equità e dignità."

### 3.3 Rispetto e tutela del mercato e della concorrenza

Italpower considera essenziale che il mercato sia caratterizzato da un comportamento corretto e leale per tutti i partecipanti, in conformità con quanto stabilito dall'articolo 41 della Costituzione e dalle normative nazionali ed europee pertinenti. La vera libertà di mercato, che permette a tutti di partecipare e di avere successo attraverso meriti e prodotti di qualità, può essere garantita solo con comportamenti che rispettino i principi etici del presente Codice. Pertanto, è necessario osservare tutte le leggi che regolano il mercato e collaborare con le autorità competenti, oltre ad aderire a tutte le disposizioni volte a prevenire forme di abuso di mercato. Italpower rispetta e promuove la lecita concorrenza, evitando pratiche di concorrenza sleale e impegnandosi a condurre trattative commerciali nel rispetto delle prerogative altrui, senza manipolare dati, documenti o altre informazioni per ottenere vantaggi rispetto ai concorrenti.

Non è consentito offrire o ricevere regali, cortesie o favori per ottenere trattamenti di favore in qualsiasi fase dell'attività commerciale di Italpower. Questo principio si applica sia ai regali promessi o offerti che a quelli ricevuti, intendendo per regalo qualsiasi tipo di beneficio o cortesia. Tale divieto è



valido anche nei paesi dove l'offerta di doni di valore è considerata consuetudine nel fare affari. Italpower si impegna a fornire prodotti e servizi di qualità, competendo sul mercato in modo equo e trasparente e mantenendo relazioni corrette con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, la comunità e altre imprese. Ogni individuo è tenuto ad agire con integrità, trasparenza, coerenza ed equità in qualsiasi situazione, conducendo ogni rapporto commerciale con onestà.

### 3.4 Rispetto dello sviluppo e crescita aziendale

Italpower si impegna ad investire in ricerca, riconoscendo l'importanza fondamentale delle nuove idee e dei nuovi brevetti nello sviluppo industriale sostenibile. Quando l'azienda intraprende nuovi progetti che possono portare alla creazione di nuovi brevetti, marchi o altri diritti di proprietà intellettuale a favore di terzi, rispetta pienamente le disposizioni normative volte a proteggere la proprietà industriale, i marchi e i brevetti.

### 3.5 Uso di sistemi informatici e tutela del diritto d'autore

Italpower si impegna a rispettare la normativa sulla protezione del diritto d'autore utilizzando esclusivamente programmi informatici dotati di licenza regolare, evitando qualsiasi forma di duplicazione illecita. A tale scopo, i destinatari si impegnano a non intraprendere alcuna condotta illegale che possa violare le normative sulla protezione del diritto d'autore.

Il personale, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, è tenuto a garantire la sicurezza dei sistemi informatici utilizzati e a rispettare le normative vigenti e le condizioni dei contratti di licenza. È pertanto vietato al personale caricare sui sistemi aziendali software non autorizzati o presi in prestito, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

Salvo quanto previsto dalle leggi civili e penali, al personale è altresì vietato inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, utilizzare espressioni linguistiche non conformi allo stile di Italpower o adottare un linguaggio non appropriato.

Il personale non deve navigare su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi e deve rispettare scrupolosamente le politiche di sicurezza aziendale al fine di proteggere le funzionalità e la sicurezza dei sistemi informativi. È inoltre espressamente vietato al personale accedere o



scaricare immagini o file da siti contenenti materiale pornografico o pedopornografico.

Il personale è tenuto a impegnarsi attivamente per prevenire qualsiasi forma di reato attraverso l'uso dei sistemi informatici.

### 3.6 Privacy e sicurezza dei dati personali

Italpower gestisce correttamente e accuratamente i dati personali di clienti, dipendenti, collaboratori e altri soggetti, sia persone fisiche che giuridiche, di cui entra in possesso. L'azienda si impegna a trattare tali dati nel rispetto delle disposizioni della normativa nazionale ed europea sulla privacy, in particolare il D.lgs. 196/2003 (codice privacy) e il regolamento europeo 679/16 (General Data Protection Regulation - GDPR).

Tutto il personale di Italpower che, nell'ambito delle proprie mansioni, gestisce dati, sia sensibili che non, è tenuto a rispettare rigorosamente le normative vigenti, nonché le procedure e le istruzioni operative fornite dall'azienda.

Italpower adotta misure adeguate al fine di garantire che l'accesso ai dati telematici e informatici avvenga nel pieno rispetto delle normative sulla privacy e della riservatezza dei soggetti coinvolti, assicurando la sicurezza e la confidenzialità delle informazioni. Inoltre, si assicura che il trattamento dei dati sia effettuato esclusivamente da soggetti autorizzati e previene qualsiasi intrusione non autorizzata.

### 3.7 Tutela ambiente

Italpower considera la tutela dell'ambiente, compresa la lotta ai cambiamenti climatici, come un valore fondamentale per soddisfare le esigenze primarie dei cittadini e della comunità nel creare un futuro sostenibile per le generazioni future.

La tutela ambientale è integrata nella strategia aziendale di sviluppo sostenibile dell'azienda, che si impegna in investimenti mirati come parte della sua responsabilità sociale.

In linea con lo spirito dell'articolo 9 della Costituzione, considera la tutela ambientale come un principio guida nella scelta di tecnologie, programmi e strategie aziendali, con l'obiettivo di prevenire l'inquinamento e valutare gli impatti ambientali dei servizi offerti.



Tutti i processi produttivi sono condotti nel rispetto della legislazione ambientale, con particolare attenzione al rispetto del D.lgs. 152/2006.

Un'attività virtuosa va oltre il rispetto dei requisiti legali, impegnandosi nell'innovazione e nella ricerca di soluzioni più sostenibili per l'ambiente. Tutti i dipendenti e collaboratori di Italpower, compresi i fornitori di lavori o servizi, devono rispettare la normativa ambientale, il codice penale e le norme di settore, nonché le prescrizioni autorizzative in materia ambientale.

### 3.8 Politica aziendale in ambito sostenibile

La sostenibilità ambientale è un tema di cruciale importanza non solo per l'azienda ma per l'intero pianeta.

Si vive in un'epoca in cui i cambiamenti climatici, le crescenti sfide ambientali, le stringenti normative richiedono una risposta decisa. Nonostante queste difficoltà l'azienda è determinata a fare la sua parte per un mondo più sostenibile.

L'adozione di pratiche sostenibili non è solo una scelta etica, ma anche un investimento strategico per il futuro. Italpower conscia delle responsabilità che ha nei confronti del pianeta, ha deciso di intraprendere un percorso di sostenibilità ambientale, nonostante le difficoltà poste dalle norme stringenti della ISO 14001. In tal senso, L'azienda promuove all'interno della propria sede alcune pratiche che tutelino e riducano l'impatto sull'ambiente, come:

- Raccolta differenziata
- Utilizzo di impianto fotovoltaico
- Efficientamento energetico del luogo di lavoro
- Rilascio dei certificati verdi alle aziende.

#### 3.8.1 Raccolta differenziata

Italpower è determinata a:

- promuovere il riciclo dei materiali;
- diminuire l'uso della plastica all'interno dell'azienda sostituendola con materiali più sostenibili e meno impattanti sull'ambiente;
- gestire in modo sicuro ed ecologico i rifiuti speciali.





Tali procedure permettono alla società di ridurre la percentuale di rifiuti che altrimenti finirebbe in discarica creando un enorme impatto sull'ambiente.

### 3.8.2 Utilizzo di impianto fotovoltaico

Italpower ha compiuto un passo importante verso la transizione ecologica e sostenibile, investendo sulla tecnologia fotovoltaica che è in grado soddisfare il fabbisogno energetico

del luogo di lavoro e di ridurre notevolmente le emissioni di CO<sub>2</sub>, sfruttando l'energia cosiddetta "Green". Italpower aspira a essere un punto di riferimento nella transizione energetica e ambientale e nella lotta ai cambiamenti climatici.

### 3.8.3 Efficientamento energetico del luogo di lavoro

In un'epoca di crescente consapevolezza ambientale e costi energetici in aumento, l'efficientamento energetico sul luogo di lavoro è diventato una priorità imprescindibile per le aziende di tutto il mondo. Adottare misure di efficienza energetica non solo riduce l'impatto ambientale, ma può anche portare a significativi risparmi economici e miglioramenti nella produttività. L'efficientamento energetico consiste nell'utilizzare meno energia per ottenere gli stessi risultati, o addirittura migliori. Questo approccio è fondamentale per ridurre le emissioni di gas serra e combattere i cambiamenti climatici. Per le aziende, ridurre il consumo energetico significa anche tagliare i costi operativi, migliorando così il margine di profitto.

## 4 Linee guida comportamentali nelle relazioni con il personale

### 4.1 Politiche del personale

Italpower riconosce l'importanza cruciale delle risorse umane per il proprio sviluppo, ponendo il rispetto e la valorizzazione delle persone che operano all'interno come prioritari. Si impegna ad adottare tutte le iniziative necessarie per promuovere e potenziare le competenze, la creatività e la partecipazione attiva del personale, al fine di aumentarne la motivazione e favorirne la crescita professionale.

L'ambiente lavorativo, basato sui principi del rispetto, della correttezza e della collaborazione, deve favorire il coinvolgimento e l'assunzione di responsabilità da parte delle persone, concentrandosi sugli obiettivi specifici e sulle modalità per raggiungerli.

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori si impegnano a cooperare in modo efficace per soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder in modo sostenibile. Questo impegno include l'assunzione responsabile dei compiti propri del proprio ruolo, il rispetto delle linee gerarchiche, la gestione costruttiva delle differenze di obiettivi e competenze, e la promozione di una comunicazione interna trasparente e motivante.

L'aggiornamento delle conoscenze personali e aziendali e lo sviluppo delle competenze sono considerati valori fondamentali per Italpower. Le politiche di selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione sono basate esclusivamente sul merito e sulle competenze, senza alcuna forma di discriminazione.

Italpower si impegna a tutelare i propri dipendenti garantendo condizioni di lavoro adeguate, proteggendo la loro integrità fisica e psicologica e rispettando la loro dignità morale. Promuove un clima aziendale di collaborazione, fiducia e rispetto reciproco, preservando l'onore e la reputazione di ciascun individuo.

Inoltre, favorisce forme di flessibilità organizzativa che consentano ai dipendenti di conciliare le proprie attività lavorative con le esigenze familiari, di salute e personali. Si impegna a prevenire situazioni di condizionamento



illegittimo o disagi durante il lavoro, intervenendo contro comportamenti ingiuriosi o diffamatori.

Infine, è considerato abuso di autorità richiedere, in quanto atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualsiasi comportamento contrario al presente Codice Etico.

Italpower si impegna ad assumere personale straniero solo in presenza di regolare permesso di soggiorno nel territorio italiano.

#### 4.1.1 Molestie sul luogo di lavoro

Il rispetto per le lavoratrici e i lavoratori implica il divieto assoluto di molestie nei loro confronti. Le molestie possono manifestarsi in vari modi, tra cui:

- Creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, umiliante o offensivo, che isoli singoli individui o gruppi di lavoratori.
- Interferire ingiustificatamente con l'esecuzione del lavoro di altre persone.
- Adottare comportamenti discriminatori che danneggino la dignità e la libertà personale delle lavoratrici e dei lavoratori.
- Ogni forma di comportamento indesiderato a sfondo sessuale, sia esso espresso verbalmente, fisicamente o tramite segnali non verbali, con l'obiettivo o l'effetto di ledere la dignità di un lavoratore o di una lavoratrice, creando un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo (molestie sessuali).

#### 4.1.2 Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti

Italpower richiede che ogni dipendente contribuisca attivamente a mantenere un ambiente di lavoro che rispetti la dignità e la salute di tutti. Pertanto, è considerata una presa di responsabilità personale il rischio di compromettere tali caratteristiche ambientali durante l'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro:

- Lavorare sotto l'influenza di sostanze alcoliche, stupefacenti o di sostanze con effetti simili.
- Consumare o distribuire sostanze stupefacenti durante l'orario di lavoro.



Italpower si impegna a promuovere le azioni sociali previste dalla contrattazione collettiva in materia.

### 4.1.3 Tutela della riservatezza

Italpower protegge la privacy dei propri dipendenti e collaboratori in conformità alle leggi vigenti, impegnandosi a non divulgare né diffondere, tranne che nei casi previsti dalla legge, i relativi dati personali senza il consenso preventivo dell'interessato. La raccolta, il trattamento e la conservazione di queste informazioni avvengono all'interno di procedure

specifiche mirate a impedire l'accesso da parte di persone non autorizzate e a garantire il pieno rispetto delle normative sulla privacy.

## 4.2 Sicurezza e salute

Italpower considera la salute e la sicurezza dei lavoratori come obiettivi primari, impegnandosi quotidianamente con una politica aziendale volta a realizzare gli investimenti necessari. La tutela della salute dei lavoratori è garantita dall'art. 32 della Costituzione e rappresenta un obbligo del datore di lavoro ai sensi dell'art. 2087 del codice civile. Tutte le figure e i responsabili designati dal Testo Unico in materia di sicurezza dei lavoratori (D.lgs. 81/2008) sono tenuti ad adempiere ai propri doveri per proteggere la salute di ogni lavoratore. Ogni dipendente dell'azienda è tenuto, nel contesto delle proprie mansioni, a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi, alla salvaguardia dell'ambiente e alla tutela della salute e della sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi. Italpower si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e della tutela della salute attraverso una politica aziendale adeguata, promuovendo comportamenti responsabili e investendo risorse adeguate. Le attività dell'azienda sono gestite nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro. A tale scopo, Italpower adotta un'organizzazione interna precisa, implementa interventi tecnici e organizzativi e sviluppa sistemi certificati in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Queste azioni includono l'analisi continua dei rischi e delle criticità dei processi, l'adozione delle migliori tecnologie disponibili, interventi formativi e di comunicazione, un costante richiamo all'attenzione quotidiana e il coinvolgimento attivo dei lavoratori per garantire una gestione ottimale del rischio.



Inoltre, sono vietati gli atti discriminatori di qualsiasi natura al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e evitare lesioni o malattie di natura fisica o psicologica.

### 4.3 Doveri dei collaboratori/dipendenti

Ai destinatari di Italpower è vietato:

- L'utilizzo di risorse umane o beni aziendali, così come la divulgazione di informazioni riservate, per scopi o interessi estranei all'azienda
- Trattare affari, per conto proprio e/o terzi, in concorrenza con l'azienda;
- Rilasciare dichiarazioni o fornire informazioni relative alla società, salvo che siano deputati a tale funzione, o siano a ciò generalmente o specificatamente autorizzati, o tenuti per legge.

I dipendenti di Italpower sono tenuti a informare immediatamente per iscritto il proprio superiore nel caso in cui abbiano interessi finanziari o personali, diretti o indiretti, in altre imprese che possano essere in concorrenza con Italpower. Questa comunicazione deve avvenire al momento in cui si prende visione del presente Codice Etico, all'atto dell'assunzione o nel momento in cui sorge un tale interesse competitivo.

Inoltre, i dipendenti devono comunicare per iscritto al proprio superiore se svolgono altre attività lavorative in modo stabile.

Le violazioni di tali norme da parte dei dipendenti di Italpower comporteranno le sanzioni previste dalla legge, dal contratto di lavoro e dal codice disciplinare aziendale.

### 4.4 Conflitto d'interessi



Deve essere evitato qualsiasi conflitto di interessi, reale o potenziale, che possa sorgere tra gli interessi individuali e quelli dell'azienda. Tutti i dipendenti e collaboratori devono astenersi dal trarre vantaggio dalla propria posizione all'interno di Italpower a spese dell'azienda o a vantaggio personale o di terzi.

Nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto di interessi o in presenza di altre ragioni rilevanti, ogni soggetto coinvolto è tenuto a evitare qualsiasi condotta che possa comportare tale conflitto e a informare tempestivamente i propri superiori o referenti.

Alcune situazioni che possono costituire un conflitto di interessi includono:

- Coinvolgimento economico o finanziario del dipendente o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti o concorrenti.
- Utilizzo della propria posizione in azienda o delle informazioni acquisite per ottenere vantaggi personali.
- Svolgimento di attività lavorativa presso clienti, fornitori o concorrenti.
- Avvio di un'attività concorrenziale con quella dell'azienda, anche tramite familiari.
- Accettazione di denaro, favori o altri benefici da persone o terzi che hanno o intendono avere relazioni commerciali con Italpower.
- Acquisto o vendita di azioni di società interne o esterne quando si dispone di informazioni privilegiate non di dominio pubblico. In ogni caso, la negoziazione di titoli di società deve avvenire in modo trasparente e corretto, senza ingenerare aspettative o errori di valutazione da parte di terzi.

## 4.5 Utilizzo dei beni aziendali

Ogni dipendente e collaboratore di Italpower è responsabile di proteggere con cura i beni aziendali, adottando comportamenti responsabili e conformi alle procedure operative stabilite per regolarne l'utilizzo. È importante documentare accuratamente l'utilizzo di tali beni. In particolare, è necessario:

- Utilizzare con attenzione e parsimonia i beni aziendali assegnati.



- Evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che potrebbero causare danni o ridurre l'efficienza, o che siano contrari agli interessi dell'azienda.
- Custodire in modo adeguato le risorse affidate.

## 5 Linee guida su relazioni con altri interlocutori

Il comportamento dei dipendenti e collaboratori di Italpower nei rapporti commerciali deve rispettare i principi di lealtà, onestà, correttezza, trasparenza ed efficienza. È severamente vietato:

- Pratiche di corruzione.
- Concessione di favori illeciti.
- Comportamenti collusivi.
- Richieste di vantaggi personali o professionali, dirette o attraverso intermediari.

I dipendenti di Italpower hanno il diritto di partecipare a investimenti, affari o altre attività al di fuori dell'ambito lavorativo, purché conformi alla legge e compatibili con gli obblighi aziendali.

È obbligatorio:

- Seguire i principi e le procedure interne per selezionare e gestire i rapporti con i collaboratori esterni.
- Selezionare esclusivamente persone e imprese qualificate.
- Segnalare prontamente al proprio superiore o alle funzioni competenti eventuali dubbi o informazioni su presunte violazioni del Codice Etico da parte dei collaboratori esterni.

### 5.1 Rapporti con i clienti

Gli impegni dell'azienda nei riguardi dei clienti sono ben definiti. Per quanto riguarda i servizi erogati, Italpower rispetta i parametri di riferimento per la qualità del servizio deciso dalle diverse autorità di settore.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Italpower devono trattare i clienti con rispetto e cortesia, evitando discriminazioni di qualsiasi tipo. È fondamentale



garantire che i clienti ricevano risposte ai loro quesiti e siano supportati nell'esercizio dei loro diritti e doveri.

Nei rapporti con i clienti, i dipendenti e collaboratori di Italpower, devono:

- Seguire le procedure interne per gestire i rapporti con i clienti.
- Offrire servizi efficienti di alta qualità, contribuendo al miglioramento continuo.
- Fornire informazioni accurate, complete e veritiere.

È vietato promettere, corrispondere o offrire direttamente o indirettamente benefici ai clienti che superino il valore simbolico degli omaggi o atti di cortesia consentiti. Tali omaggi devono essere autorizzati e documentati correttamente.

Nelle procedure di confronto concorrenziale, l'azienda valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, considerando le condizioni normative, tecniche ed economiche.

Nei rapporti commerciali con i clienti, l'azienda garantisce correttezza e chiarezza nelle trattative e nell'adempimento dei vincoli contrattuali.

## 5.2 Rapporti con i fornitori e i collaboratori esterni

### 5.2.1 Obblighi dei dipendenti e collaboratori

I dipendenti e i collaboratori di Italpower devono seguire rigorosamente le procedure interne per la selezione e gestione dei rapporti con i fornitori, documentando ogni fase della procedura di selezione e di acquisto per permettere la ricostruzione di ogni operazione.

Devono inoltre:

- Adottare criteri di selezione basati su principi di correttezza, trasparenza, buona fede, imparzialità, concorrenzialità ed efficacia.
- Assicurare pari opportunità ai fornitori, verificando preventivamente la loro idoneità tecnica e professionale.
- Rispettare scrupolosamente le condizioni contrattuali e mantenere rapporti con i fornitori secondo le buone consuetudini commerciali.





I dipendenti e i collaboratori di Italpower devono informare tempestivamente il proprio superiore e la struttura aziendale competente di eventuali problemi con i fornitori.

Allo stesso tempo, è fondamentale che nessun individuo agisca per interessi personali in contrasto con i principi del Codice e le leggi, regolamenti e procedure aziendali. È vietato accettare promesse o pagamenti di denaro o beni in natura, di qualsiasi valore o forma, anche indirettamente sotto forma di regali, favori o altri vantaggi, da parte di fornitori con l'intento di promuovere o favorire i loro interessi, al fine di evitare pratiche di possibile corruzione tra privati.

L'offerta di regali e cortesie commerciali o ospitalità è consentita solo se di valore modesto e non compromette la reputazione delle parti coinvolte.

Qualsiasi dipendente o collaboratore di Italpower che riceva richieste esplicite o implicite di benefici deve interrompere immediatamente ogni rapporto d'affari con il richiedente e informare il proprio superiore o referente. Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a comunicare tempestivamente per iscritto al proprio superiore o alla Direzione del Personale ogni interesse finanziario o personale, diretto o indiretto, che possa influenzare l'attività del fornitore. In particolare, devono essere segnalate eventuali relazioni finanziarie, commerciali, professionali, familiari o sociali passate o presenti che possano compromettere la sua imparzialità nei confronti del fornitore.

### 5.3 Rapporti con le istituzioni pubbliche

Le relazioni di Italpower con gli Enti Pubblici e le Pubbliche Amministrazioni sono basate sul principio sancito dall'art. 98 della Costituzione, che sottolinea il servizio esclusivo dei pubblici impiegati alla Nazione e agli interessi generali.

Italpower si impegna nella lotta contro la corruzione e altri reati che compromettono l'imparzialità della Pubblica Amministrazione, adottando comportamenti virtuosi.

Ogni interazione con la Pubblica Amministrazione deve rispettare scrupolosamente la legge, le normative, i regolamenti e le direttive che regolano tali rapporti, con particolare attenzione alla legislazione ambientale ed energetica.

Italpower si impegna a garantire la massima integrità e correttezza nei rapporti con le istituzioni pubbliche, compresa la Pubblica Amministrazione, anche nei contesti contrattuali. Questo impegno si estende alla gestione delle



richieste e/o erogazioni pubbliche, con l'obiettivo di promuovere la chiarezza nei rapporti istituzionali. Questi sforzi sono guidati

dalla volontà di mantenere un equilibrio tra la necessità di trasparenza e l'autonomia organizzativa e gestionale propria di un'azienda operante nel contesto economico.

Ogni dipendente o collaboratore di Italpower deve agire nell'interesse della Pubblica Amministrazione esclusivamente mediante strumenti e modalità previsti dalla legge.

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono essere improntate ai principi di trasparenza, correttezza, lealtà e onestà, nel rispetto dell'immagine e della reputazione di Italpower.

I rapporti con i rappresentanti delle istituzioni avvengono esclusivamente attraverso i soggetti autorizzati per tale scopo.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Italpower devono fornire massima collaborazione nei rapporti con le Istituzioni Pubbliche, mantenendo riservatezza nei rapporti con i funzionari pubblici e garantendo l'accuratezza, completezza e veridicità delle informazioni trasmesse. Chiunque riceva richieste di benefici deve interrompere immediatamente ogni rapporto con il richiedente e informare il proprio superiore o il referente aziendale, che a sua volta informerà la dirigenza aziendale.

I rapporti con le istituzioni pubbliche devono includere la corretta gestione delle operazioni fiscali, tributarie e contributive.

## 5.4 Riservatezza, gestione interna e comunicazione delle informazioni

Ogni individuo impiegato o collaboratore all'interno della struttura di Italpower è tenuto a garantire la massima riservatezza riguardante qualsiasi tipo di informazione, notizia o dato appreso nell'ambito delle proprie responsabilità. In linea generale, tutti coloro che lavorano per l'azienda sono vincolati a mantenere la confidenzialità su tutte le informazioni considerate parte del patrimonio aziendale, che possono riguardare dati personali o sensibili, proprietà intellettuale o situazione finanziaria, sia che queste informazioni vengano trattate quotidianamente o occasionalmente. Questo impegno di riservatezza persiste anche dopo la fine del rapporto di lavoro o di collaborazione, nei limiti temporali stabiliti dalla normativa o dai contratti.



In quanto società che emette titoli negoziati sui mercati regolamentati, ogni dipendente o collaboratore di Italpower è tenuto, nella propria sfera di competenza, a seguire scrupolosamente le norme e le procedure aziendali riguardanti la gestione interna delle informazioni rilevanti e la comunicazione esterna delle informazioni privilegiate. Si definisce "informazione privilegiata" qualsiasi dato preciso non ancora reso pubblico che riguardi direttamente o indirettamente Italpower come emittente di strumenti finanziari e che, se divulgato pubblicamente, potrebbe influenzare in modo significativo i prezzi di tali strumenti finanziari, in particolare il titolo Italpower, o i prezzi di strumenti finanziari derivati correlati. Nel caso in cui si debbano discutere con terzi argomenti rilevanti o confidenziali, è necessario stipulare preventivamente un accordo di riservatezza con la controparte, redatto secondo gli standard aziendali, oppure adottare misure adeguate in base alla natura delle informazioni trattate.

## 6 Contabilità, fiscalità e controlli interni

Italpower si impegna a rispettare pienamente i principi di trasparenza e veridicità in tutte le operazioni, con particolare attenzione alla gestione dei flussi finanziari e alla tenuta della contabilità. Al fine di garantire l'affidabilità del sistema amministrativo-contabile e una rappresentazione accurata della situazione economica, patrimoniale e finanziaria di

Italpower, sia nei documenti interni che nelle comunicazioni esterne, le registrazioni contabili devono essere trasparenti e basate su informazioni veritiere, chiare, accurate e complete, nel rispetto delle procedure contabili e finanziarie appropriate per evitare irregolarità e violazioni normative, in particolare riguardo al riciclaggio, all'autoriciclaggio, alla ricettazione e all'utilizzo di denaro o beni di dubbia provenienza.

In linea con la politica di trasparenza, Italpower adotta una strategia fiscale improntata all'onestà, alla correttezza e alla conformità normativa, promuovendo comportamenti collaborativi e trasparenti con l'Amministrazione Finanziaria e terze parti, al fine di minimizzare ogni rischio fiscale o reputazionale significativo. Italpower adotta le misure necessarie per combattere i fenomeni di riciclaggio, auto-riciclaggio e ricettazione.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Italpower sono tenuti a cooperare affinché i dati di gestione siano rappresentati in modo accurato e tempestivo nella



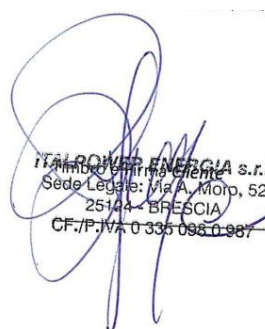
contabilità, riflettendo fedelmente quanto documentato. Qualora venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o errori nelle registrazioni contabili o nella documentazione di supporto, devono segnalarlo immediatamente al proprio superiore, il quale informerà il Dirigente responsabile della redazione dei documenti contabili.

Italpower riconosce il valore di un adeguato sistema di controlli interni per migliorare l'efficienza aziendale, definendoli come strumenti volti a dirigere, gestire e verificare le attività per garantire il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, nonché il conseguimento degli interessi dell'azienda e la fornitura di dati contabili e finanziari accurati e completi. Pertanto, tutti i dipendenti e collaboratori sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento di tale sistema di controllo.

È obbligatorio collaborare con la funzione di Internal Auditing e le società di revisione, fornendo loro libero accesso ai dati, alla documentazione e alle informazioni necessarie per svolgere le attività di controllo e revisione.

Italpower garantisce il rispetto delle normative fiscali e tributarie attraverso una gestione caratterizzata dalla tracciabilità e dalla segregazione dei ruoli.

È severamente vietato emettere o registrare fatture per operazioni inesistenti o distruggere documentazione contabile. Ogni obbligo fiscale deve essere adempiuto nei tempi stabiliti, assicurando il pagamento puntuale di ogni imposta dovuta e l'invio corretto delle relative dichiarazioni.



ITALPOWER ENERGIA s.r.l.  
Sede Legale: Via A. Moro, 52  
25124 - BRESCIA  
CF./P.IVA 0 335 098 0987